

Legge n. 69 /2009 art. 21, comma 1°
Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area

Le assenze si riferiscono a: ferie; festività sopresse; congedo per maternità; infortunio; malattia; congedo parentale; permessi ai sensi della Legge 104/92 per assistenza, integrazione sociale e diritti dei disabili; donazioni di sangue; permessi per lutto; permessi per componenti di seggi elettorali; permessi ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L.

LUGLIO 2025

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	27	1	3,70	96,30
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	27	2	7,41	92,59
Area Tecnica Manuenteiva,Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	46	10	21,74	78,26
TOTALE	4	100	13	13,00	87,00

AGOSTO 2025

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	25	4	16,00	84,00
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	25	1	4,00	96,00
Area Tecnica Manuenteiva,Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	40	0	-	100,00
TOTALE	4	90	5	5,56	94,44

SETTEMBRE 2025

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	26	0	-	100,00
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	26	8	30,77	69,23
Area Tecnica Manuenteiva,Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	44	10	22,73	77,27
TOTALE	4	96	18	18,75	81,25