



Comune di Carona
Provincia di Bergamo

Legge n. 69 /2009 art. 21, comma 1°
Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area

Le assenze si riferiscono a: ferie; festività soppresse; congedo per maternità; infortunio; malattia; congedo parentale; permessi ai sensi della Legge 104/92 per assistenza, integrazione sociale e diritti dei disabili; donazioni di sangue; permessi per lutto; permessi per componenti di seggi elettorali; permessi ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L.

GENNAIO 2026

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	25	3	12,00	88,00
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	25	5	20,00	80,00
Area Tecnica Manuenteiva, Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	40	5	12,50	87,50
TOTALE	4	90	13	14,44	85,56

FEBBRAIO 2026

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	24	4	16,67	83,33
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	24	1	4,17	95,83
Area Tecnica Manuenteiva, Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	40	8	20,00	80,00
TOTALE	4	88	13	14,77	85,23

MARZO 2026

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	27	3	11,11	88,89
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	27	1	3,70	96,30
Area Tecnica Manuenteiva, Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	44	5	11,36	88,64
TOTALE	4	98	9	9,18	90,82