



Comune di Carona
Provincia di Bergamo

Legge n. 69 /2009 art. 21, comma 1°

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area

Le assenze si riferiscono a: ferie; festività soppresse; congedo per maternità; infortunio; malattia; congedo parentale; permessi ai sensi della Legge 104/92 per assistenza, integrazione sociale e diritti dei disabili; donazioni di sangue; permessi per lutto; permessi per componenti di seggi elettorali; permessi ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L.

APRILE 2026

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	24	3	12,50	87,50
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	24	3	12,50	87,50
Area Tecnica Manuenteiva, Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	42	6	14,29	85,71
TOTALE	4	90	12	13,33	86,67

MAGGIO 2026

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	25	3	12,00	88,00
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	25	2	8,00	92,00
Area Tecnica Manuenteiva, Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	40	6	15,00	85,00
TOTALE	4	90	11	12,22	87,78

GIUGNO 2026

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	24	1	4,17	95,83
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	24	2	8,33	91,67
Area Tecnica Manuenteiva, Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	40	4	10,00	90,00
TOTALE	4	88	7	7,95	92,05