

Legge n. 69 /2009 art. 21, comma 1°
Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area

Le assenze si riferiscono a: ferie; festività sopresse; congedo per maternità; infortunio; malattia; congedo parentale; permessi ai sensi della Legge 104/92 per assistenza, integrazione sociale e diritti dei disabili; donazioni di sangue; permessi per lutto; permessi per componenti di seggi elettorali; permessi ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L.

LUGLIO 2026

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	27	3	11,11	88,89
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	27	2	7,41	92,59
Area Tecnica Manuenteiva,Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	46	9	19,57	80,43
TOTALE	4	100	14	14,00	86,00

AGOSTO 2026

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	25	4	16,00	84,00
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	25	1	4,00	96,00
Area Tecnica Manuenteiva,Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	42	1	2,38	97,62
TOTALE	4	92	6	6,52	93,48

SETTEMBRE 2026

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	26	4	15,38	84,62
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	26	9	34,62	65,38
Area Tecnica Manuenteiva,Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	44	10	22,73	77,27
TOTALE	4	96	23	23,96	76,04