

Legge n. 69 /2009 art. 21, comma 1°
Tassi di assenza e di maggior presenza del personale distinti per area

Le assenze si riferiscono a: ferie; festività sopresse; congedo per maternità; infortunio; malattia; congedo parentale; permessi ai sensi della Legge 104/92 per assistenza, integrazione sociale e diritti dei disabili; donazioni di sangue; permessi per lutto; permessi per componenti di seggi elettorali; permessi ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L.

APRILE 2025

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	24	3	12,50	87,50
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	24	1	4,17	95,83
Area Tecnica Manuenteiva, Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	40	3	7,50	92,50
TOTALE	4	88	7	7,95	92,05

MAGGIO 2025

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	26	4	15,38	84,62
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	26	3	11,54	88,46
Area Tecnica Manuenteiva, Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	42	6	14,29	85,71
TOTALE	4	94	13	13,83	86,17

GIUGNO 2025

Aree	Lavoratori tempo pieno	Totale giorni lavorativi	Totale giorni di assenza nel mese	Tasso di assenza medio %	Tasso di presenza medio %
Area Amministrativa - Affari Generali	1	23	1	4,35	95,65
Area Economico Finanziaria, Programmazione e bilancio/tributi	1	23	2	8,70	91,30
Area Tecnica Manuenteiva, Patrimonio - Urbanistica ed Edilizia Privata	2	38	2	5,26	94,74
TOTALE	4	84	5	5,95	94,05