

Il Sindaco
f.to Giovanni Alberto Bianchi

Il Segretario Comunale
f.to Alletto dr. Salvatore

COPIA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 viene oggi pubblicata all'Albo pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi;
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari, come previsto dall'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- è stata comunicata al Prefetto, ai sensi dell'art. 135, comma secondo, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Li, 1 GEN 2012

Il Segretario Comunale
f.to Alletto dr. Salvatore

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (art. 134, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- è divenuta esecutiva ai esecutiva sensi dell'art. 134 – 1° comma – del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, essendo trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Li, 1 GEN 2012

Il Segretario Comunale
f.to Alletto dr. Salvatore

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li, 1 GEN 2012



Il Segretario Comunale
Alletto dr. Salvatore

DELIBERAZIONE N. 74

COMUNE DI CARONA
PROVINCIA DI BERGAMO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE.

L'anno duemilaundici, addì sedici del mese di dicembre alle ore 16.30 nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

BIANCHI GIOVANNI	SINDACO	P
ALBERTO		
ARIOLI MAURO	VICE SINDACO	P
BAGINI ANTONIO	ASSESSORE	A
Totale presenti		2
Totale assenti		1

Partecipa il Segretario Comunale Sig. Alletto dr. Salvatore il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Bianchi Giovanni Alberto – Sindaco pro-tempore assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICORDATO che è volontà di questa Amministrazione comunale adeguarsi ai principi contenuti nel decreto legislativo n. 150/2009, e successive modificazioni, di riforma del lavoro pubblico (cd. Decreto Brunetta),

CONSIDERATO che:

- tale riforma è improntata alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione, da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione del personale dipendente e del personale d'area;
- i principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;
- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance, delle prestazioni e delle attività;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune è stato approvato con proprio provvedimento n. 85 in data 03 ottobre 2009;

DETERMINATASI la necessità prima dell'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo, nelle more della modifica di tutto il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, di approvare, ai sensi dell'art. 16, commi 2 e 3, del decreto legislativo n. 150/09, uno specifico regolamento relativo alla misurazione ed alla valutazione della performance individuale ed organizzativa, che appaia adeguato alle dimensioni dell'Ente e rispettoso dei principi introdotti dalla normativa vigente, nonché dei criteri generali fissati dal Consiglio Comunale;

PRESO IN ESAME il regolamento all'uopo prediposto, composto da n. 11 (undici) articoli, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale e ritenuto idoneo alle aspettative;

DATO ATTO che questo Ente, tenuto conto di quanto affermato dalla Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) in proposito con proprio delibera n. 121 del 09 dicembre 2010, e dalle modifiche introdotte dal decreto legislativo n. 141/2011, ritiene che non trova applicazione il sistema premiale a fasce per la distribuzione del trattamento economico accessorio al personale dipendente legato alla performance individuale in quanto il numero dei dipendenti è inferiore a 15 (quindici) e non ci sono alle dipendenze dirigenti;

RILEVATO che l'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 non trova diretta applicazione per gli enti locali e la deliberazione CiVIT n. 121/2010 esclude l'obbligatorietà di dotarsi dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

ATTESA la necessità di procedere alla valutazione della performance individuale del personale dipendente nei termini in appresso indicati:

- la misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti collocati nell'ambito della posizione organizzativa è svolta dai responsabili delle singole posizioni;
- la misurazione e valutazione della performance individuale del personale responsabile di posizioni organizzative è attribuita all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) di cui all'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, costituito da un organo monocratico, individuato nel segretario comunale;
- la valutazione del segretario comunale invece compete al Sindaco, acquisiti i pareri dei Sindaci della convenzione di segreteria;

VISTI lo statuto, il regolamento di contabilità ed il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 – 2° comma - del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il parere favorevole di conformità allo Statuto ed alla legge vigente espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 97 – comma 2° - del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;

con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. che le premesse costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
2. di integrare il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in adeguamento al decreto legislativo n. 150/2009, con il nuovo testo sulla premialità, composto da n. 11 (undici) articoli, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
3. di precisare che il nuovo documento abroga ogni altra disposizione regolamentare dell'Ente contrastante con quelle in esso inserite;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. maggiormente rappresentative, comparto Enti Locali e alle R.S.U. a norma dell'art. 7, comma 1, del CCNL 01.04.1999;
5. di rendere con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

PARERI DEL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Alletto dr. Salvatore, nella sua qualità di Segretario Comunale, esprime l'istruttoria di competenza, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e conformità allo Statuto comunale ed alla legge vigente della deliberazione sopraindicata ai sensi dell'art. 49, comma 2, ed art. 97, comma 2, del T.U. approvato con D. Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Alletto dr. Salvatore